



## Melebur dalam PRIDE OF BHM

### TOPIK UTAMA

BAGI SEORANG PEKERJA BUMI HASTA MUKTI, BELUM LENGKAP KALAU DALAM DIRINYA BELUM TERASUKI NILAI-NILAI **PRIDE OF BHM**. DI DALAM SANUBARINYA SUDAH MELEBUR KARAKTER DAN KESELURUHAN DARI NILAI-NILAI **PROFESSIONALISM, RESPECTABLE, INTEGRITY, DEPENDABILITY, EXCELLENCE, OPPORTUNITY, FOCUS, BUSINESS, HUMANITY** DAN **MATURITY**

Marilah kita lihat bagaimana bila ke-10 karakter itu berpadu dalam diri seseorang, sehingga membentuk gambaran ideal seorang karyawan BHM.

Yang pertama seorang karyawan BHM haruslah seseorang yang memegang teguh prinsip-prinsip profesionalisme. Bagi **FX Supriyono**, Direktur PT BHM, profesionalisme adalah suatu ukuran kompetensi atau kemampuan individu dalam melakukan pekerjaan pada area keahliannya.

“Seorang profesional adalah seseorang yang memiliki *knowledge* dan *skill* tinggi dalam menjalankan pekerjaan di area keahliannya. Ia juga memiliki dan memegang etika kerja dan bisnis yang tinggi serta mampu mempertanggungjawabkan pekerjaannya,” tambahnya.

Seorang profesional bukan hanya mengerjakan sesuatu secara benar (*do everything right*) menurut ukuran manajemen, namun juga harus menyandarkan cara kerjanya pada standar etik, sehingga hanya mengerjakan sesuatu yang benar (*do the right things*).

Seorang pekerja BHM juga harus mampu mendayagunakan semua potensi yang ada pada dirinya, sehingga akhirnya dia menjadi seorang yang *respectable*, bisa dihargai dan disegani. “Orang-orang yang *respectable* dalam satu perusahaan, di antaranya dicirikan selalu memiliki komitmen

[Bersambung ke halaman 2]

## SALAM DARI PIMPINAN



**Karyawan ideal adalah bila di dalam dirinya melekat seluruh nilai-nilai positif perusahaan.**

Memiliki karyawan dengan karakter ideal sungguh merupakan obsesi kita bersama. Dengan ditopang oleh karyawan-karyawan ideal, sudah tentu kita harapkan kinerja perusahaan akan ideal pula.

Lalu bagaimana membentuk karyawan ideal? Dalam konteks PT Bumi Hasta Mukti, seorang karyawan ideal adalah bila di dalam dirinya melekat seluruh nilai-nilai positif perusahaan yang sudah dirumuskan dalam formula

PRIDE OF BHM, yaitu *professionalism, respectable, integrity, dependability, excellence, opportunity, focus, business, humanity* dan *maturity*.

Marilah kita semua melakukan langkah sadar menuju gambaran ideal yang telah kita rumuskan sama-sama tadi. Terima kasih.

Salam

**Tony Antonius**

[Sambungan dari halaman 1]

bisnis dan sikap profesional yang tinggi terhadap semua pihak yang terkait. Ia juga selalu menjaga perilaku dan perbuatan yang dapat merusak citra baik perusahaan," tutur **AM Naim**, Komisariss pada PT Peralahan Arnebatara Natuna (PAN).

Keseluruhan sikap positif ini harus dijaga secara konsisten, sehingga menghasilkan suatu *integrity*. *Integrity* adalah suatu kesadaran untuk bertindak konsisten sesuai nilai-nilai dan kebijakan organisasi serta kode etik profesi, walaupun dalam keadaan sulit untuk melakukannya. Dengan kata lain, *integrity* adalah "satunya kata dengan perbuatan". **Fathul Rahman**, Direktur Eksplorasi dan Eksploitasi PT BHM mengungkapkan, seseorang yang memiliki *integrity* tinggi, ia akan bertanggung jawab atas segala pekerjaan yang diberikan kepadanya, serta menyelesaikan pekerjaan tersebut secara profesional, berkualitas dan waktu penyelesaian pekerjaan sesuai target.



**Bertanggung jawab atas segala pekerjaan yang diberikan kepadanya, serta menyelesaikan pekerjaan tersebut secara profesional, berkualitas dan waktu penyelesaian pekerjaan sesuai target.**

Ia juga mesti memiliki *dependability* tinggi, artinya individu tersebut haruslah seorang yang sangat bisa diandalkan jika bekerja dalam satu *teamwork*. *Dependability* membutuhkan suatu kemampuan untuk menuntaskan tugas dengan kualitas sebagaimana diharapkan. Sosok yang memiliki *dependability* diindikasikan dalam perilaku yang tidak mudah menyerah dalam menghadapi tantangan. "Artinya individu tersebut mempunyai sikap mental baja yang tidak lekang oleh panas dan hujan sebelum keinginan atau target terca-

pai," jelas **Kariya H. Santika**, Direktur Keuangan BHM.

Seorang pekerja unggulan BHM harus *excellence*. Nilai yang bermakna keunggulan itu mengacu pada pengertian, mengelola secara profesional dan dengan tingkat kompetensi yang dapat memberikan hasil optimal bagi perusahaan. "Mereka adalah pribadi-pribadi unggul, memiliki etos kerja luar biasa tekun dan ulet, sanggup mengerjakan segala sesuatu yang mereka inginkan," ungkap **Ww Anggreaningsih**, Direktur PT Peralahan Arnebatara Natuna (PAN). Bagi mereka tidak ada satu pun penghalang yang membuat kualitas keunggulan diri mereka tidak dapat diterapkan. Mereka senantiasa hanya berpikir dan bekerja untuk satu karya besar perusahaan maupun lebih luas lagi pada kehidupan.

Ia juga harus mampu melihat *opportunity*, karena itu merupakan kunci

sukses. "Secara harfiah *opportunity* adalah suatu kesempatan atau peluang, dalam arti segala sesuatu yang bila dapat dilakukan akan mampu meningkatkan kondisi yang ada menjadi lebih baik atau akan memberikan nilai tambah bagi pihak atau orang yang dapat memanfaatkannya," ujar **Herlen**, Direktur PT Peralahan Arnebatara Natuna (PAN). Dengan demikian ia akan selalu bertindak dan menjalankan profesionalisme yang berarah pada pemanfaatan dari peluang-peluang bisnis dalam rangka meningkatkan nilai tambah perusahaan.

Namun demikian, ia harus tetap *focus* pada arah perjalanan perusahaan. Ia harus pula *focus* dalam melihat segala persoalan yang ada, segala peluang yang tersedia, potensi yang dimiliki, maka dia akan segera tahu ke mana akan mengarahkan perusahaannya. "Focus sangat penting bagi perusahaan, dalam rangka mencapai dan mempertahankan kondisi keunggulan yang mengarah dan berorientasi pada Visi dan Misi perusahaan," ungkap **Iswandi Salsati**, *Operation Manager* PT Peralahan Arnebatara Natuna (PAN).

Hukum besi bisnis menyebutkan, usaha harus menciptakan keuntungan. Usaha harus dikelola dengan benar agar mencapai keuntungan yang optimum, sehingga memberikan manfaat bagi *stakeholder*, yaitu para pemegang saham, karyawan dan konsumen. "Namun demikian pengelolaan usaha tersebut harus dilakukan dengan tetap mengedepankan pada tata kelola usaha (*governance*) yang baik, memenuhi ketentuan dan perundangan yang berlaku serta penerapan transparansi yang wajar," demikian diungkapkan **Chairy Hakim**, Direktur BHM. Oleh



**Humanity atau kemanusiaan adalah karakter pada manusia yang memberikan manfaat maksimum bagi diri manusia itu sendiri tanpa memberikan akibat negatif bagi orang lain.**

karena itu, secara ringkas dapat disebutkan, menjalankan *business* di BHM adalah: Mengelola usaha secara beretika dan pola pikir yang paling menguntungkan perusahaan.

Namun demikian ia juga tidak boleh menafikan nilai *humanity* bagi keberlangsungan perusahaan. Sebagaimana dipahami, sebuah perusahaan terdiri atas sekumpulan manusia yang bertujuan menjalankan suatu usaha dengan memanfaatkan beberapa sumber daya yang dimiliki untuk menghasilkan satu keuntungan. "Tanpa mengesampingkan faktor lain seperti modal dan kesempatan, harus diakui pada setiap perusahaan, manusia adalah faktor utama penentu keberhasilan usaha," tegas **Aryadi Noersaid**, *Manager* QHSE PT Bumi Hasta Mukti.

Pada setiap manusia terdapat sebuah nilai yang tidak dimiliki makhluk lain yaitu *humanity*. "Humanity atau kemanusiaan adalah karakter pada ma-

nusia yang memberikan manfaat maksimum bagi diri manusia itu sendiri tanpa memberikan akibat negatif bagi orang lain," ungkap Aryadi. Dengan meminimalkan akibat negatif bagi orang lain, nilai *humanity* menjamin diperolehnya *win-win solution* pada setiap keputusan yang diambil oleh perusahaan. Karena itu nilai *humanity* tidak bisa terpisahkan dalam kontribusi keberhasilan suatu usaha.

Terakhir namun tidak kalah pentingnya, karyawan BHM dengan segala karakter positifnya tersebut harus juga dilengkapi dengan *maturity* atau kematangan yang sempurna. Dengan *maturity*nya itu ia akan mampu merespon atau bereaksi terhadap fenomena atau perubahan tertentu, baik yang menyenangkan maupun tidak menyenangkan. "Seorang karyawan yang matang akan mampu mengakomodasi perubahan itu, mampu mengontrol diri dan menjaga emosi, tetap sabar dalam memecahkan persoalan sehari-hari," ujar **Djodi Feriyantono**, *Project Coordinator* PT Bumi Hasta Mukti. Seorang yang matang dia akan tetap sabar dan berkepal dingin dalam menghadapi situasi yang tidak menyenangkan, bertindak cepat (*due promptness*), tepat dan tetap rendah hati.

Begitulah gambaran ideal seorang karyawan BHM. ■



## KABAR DARI SITE

# Jaga Kebugaran & Bangun Kebersamaan Lewat Olahraga

Oleh: Les Samusamu

Terkadang kita lupa bahwa satu hasil kerja yang baik bukan semata karena keterampilan sumber daya manusia dan kelengkapan peralatannya. Ada faktor penunjang lain yang tidak kalah pentingnya, yaitu kesehatan dan kebersamaan dari SDM yang tergabung dalam satu tim kerja itu.

Bertugas di anjungan lepas pantai selama dua minggu, dengan segala problem adalah tantangan bagi pekerja. Kita semua dituntut untuk tetap siap dan sigap agar tidak sampai terjadi *lost time injury* atau *lost production*.

Dalam usaha mempertahankan dan meningkatkan produksi serta menciptakan inovasi-inovasi baru untuk mendapatkan hasil yang terbaik, semua *crew* dituntut harus mempunyai *skill*, pengetahuan yang baik, serta pengalaman yang banyak dalam bidangnya masing masing. Di samping itu mereka harus terhimpun dalam satu kerja *team* yang solid dan yang tidak boleh ketinggalan, mereka harus dalam keadaan kesehatan prima.

Untuk meraih kondisi prima inilah, di kedua *platform*, yaitu Udang Alpha dan Udang Bravo, secara rutin dilakukan senam kebugaran jasmani berupa *poco poco* dan *sajojo*. Senam yang dilaksanakan seminggu sekali ini dimulai pada jam 17.00-18.00 dan diikuti oleh semua *crew*. Kegiatan ini sangat digemari oleh para *crew*, karena bukan hanya kesehatan yang diperoleh, mereka juga merasakan terbangunnya semangat kebersamaan. Aktivitas ini



menghilangkan rasa jenuh yang menghimpit selama bekerja di lepas pantai yang jauh dari keramaian, jauh dari keluarga serta orang-orang yang dicintai. Tak terasa setelah satu jam berpoco poco dan sajojo, badan terasa bugar, begitu pula perasaan hati.

Gerakan-gerakan dinamis serta hentakan kaki energik yang diciptakan oleh instruktur senam Les Samusamu, membuat kegiatan ini selalu ditunggu-tunggu oleh semua *crew*. Rasanya belum lengkap bekerja selama 14 hari di lapangan tanpa ada kegiatan ini.

Ini adalah satu kegiatan positif yang merupakan unsur penting untuk menghasilkan suasana kerja yang bersahabat. Kegiatan yang juga merupakan upaya mewujudkan semboyan *Mens sana in corpore sano*, di dalam tubuh yang sehat terdapat jiwa yang sehat pula.

Dengan jiwa dan tubuh yang sehat, pekerjaan utama untuk dapat meng-

hasilkan *maintenance* yang baik, inovasi yang terus menerus, *safety record* yang terjaga, *valuing people* yang terbangun dengan baik, serta keharusan untuk mempertahankan dan meningkatkan produksi dapat dilakukan oleh *platform crew* dengan semangat yang tinggi. Kesehatan prima harus selalu dijaga karena semua *field crew* adalah aset perusahaan. Mereka selalu disebut sebagai, *The team who always make the money for the company*. *Viva field crew*, Anda layak mendapat bintang! ■

## PRIDE

Diterbitkan oleh: PT Bumi Hasta Mukti.  
Pembina: Kun Kurnely.  
Penanggung Jawab: Tony Antonius.  
Kontributor: Manajer.  
Alamat Redaksi: Kantor Pusat BHM, Sudirman Plaza,  
Indofood Tower Lt.18, Jl. Jend. Sudirman Kav. 76-78,  
Jakarta 12910, Indonesia. Telp. (62)(21) 5795 6688.  
Fax. (62)(21) 5795 5588. E-mail: pan@bhm-corp.com  
Konsultansi Media: Foresight Asia.

Redaksi menerima tulisan opini, *feature*, masukan/saran, dan sebagainya sejauh masih senafas dengan misi *Pride*. Kirimkan ke redaksi *Pride* via email : pan@bhm-corp.com atau via Pos. Untuk keperluan ruang yang tersedia redaksi akan mengedit setiap tulisan yang masuk tanpa mengubah substansi makna.